

「自分で考えて動く人材」を育成する必要がある管理者の方、
プロジェクトマネージャーの方

NEW

人に教える技術（ティーチング） ～自分で考えて動ける人を育てるために～ （2日間コース）

日
程

平成24年8月27日（月）～8月28日（火）

9:30～17:00（9:10～受付開始）

【この研修の目的とは？】
「自分で考えて動ける人材」を育て
るための「教え方」を学びます。

○ITSSレベル3

○今、企業では「自分で考えて動ける人材」が
求められています。人材を育成するために、
コーチングなどの手法が導入され「気付き」重視
する場面が増えています。しかし、大切なことは
気付きの元となる「知識は教える必要がある」
ということです。

* 講座内容 *

1日目

9:30

↓

17:00

1. なぜティーチングが必要なのか？
 - ・自分の教え方を振り返ってみよう
 - ・なぜ教えることが必要なのか？
 - ・「教え方」についての誤解
2. どのような支持が人を成長させるか
 - ・人の学習モデルを考える
 - ・仕事の開始に計画を考えさせる
 - ・与える情報は分解し分類する
 - ・関連付けは自分で考えさせる
3. メンバーを育てる教え方のポイント
 - ・記憶を思い出させるように質問をする
 - ・伝える情報は構造化を行う
 - ・伝える情報は構造化を行う
 - ・聞き取りやすい言葉を選ぶ
 - ・安心感を演出する

2日目

9:30

↓

17:00

4. 相手のヤル気を引き出す教え方とは
 - ・相手のモチベーションを引き出す
 - ・相手のヤル気を引き出す教え方とは
 - ・教える人の元気は相手に合わせる
5. 相手のタイプに合わせて教え方とは
 - ・様々なタイプの人が存在する
 - ・相手のタイプに合わせた教え方とは
6. 大人数への教え方の注意点
 - ・レベルをどこに設定するか
 - ・一体感を持たせるには
7. 説明力を高めるためには
 - ・説明力の提携パターン
 - ・説明プロセスを把握する

講
師

宿澤経営情報事務所 宿澤 直正 氏

NECソフトにSEとして従事。平成17年独立。
名古屋市、名古屋SC、専門学校等で講師を務める。
中小企業診断士、情報処理技術者、上級システムアドミニスレータの資格を持つ。



受
講
料

お一人様（税込）

30,000円

定
員

先着

20名様

【最少催行人数 10名】

申
込
締
切

平成24年8月10日（金）